



KLASA: 011-01/25-01/2

URBROJ: 2163-27-2-25-1

U Medulinu, 6. ožujka 2025. godine

Temeljem članka 90., 90.a, 90.b i 91. Zakona o radu („Narodne novine“, broj: 93/14, 127/17, 151/22, 64/23), i članaka 39. i 62. Statuta Dječjeg vrtića Medulin (KLASA: 011-01/22-01/4; URBROJ: 2163-27-54-22-03-01 od 28. studenoga 2022.g.), Upravno vijeće na svojoj 55. sjednici održanoj dana 6. ožujka 2025. godine, a uz prethodnu suglasnost Osnivača – Općine Medulin (KLASA: 024-01/25-01/0004, URBROJ: 2163-27-01-2/3-25-25 od dana 20. veljače 2025.g.), donosi

PRAVILNIK O PLAĆAMA U DJEČJEM VRTIĆU MEDULIN

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaća, naknade plaća i druga materijalna prava radnika u Dječjem vrtiću Medulin (u daljnjem tekstu: Vrtić), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku za osobe u muškom rodu, upotrijebljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Članak 2.

Sredstva za plaće radnika Vrtića osiguravaju se iz proračuna Općine Medulin (u daljnjem tekstu: Osnivač), i od sredstava ostvarenih vlastitom djelatnošću.

Iznimno, sredstva za plaće radnika Vrtića mogu se dijelom osigurati iz proračuna županije radi osiguranja iznosa tih plaća utvrđenih zakonom ili drugim aktom, a prema odredbama Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Članak 3.

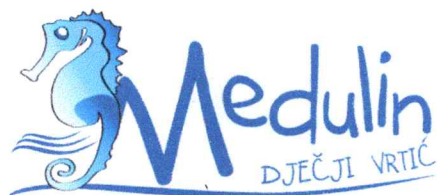
Radnici Vrtića ostvaruju plaću po osnovi:

- tekućeg rada
- raspoređivanja dobiti
- naknada

Članak 4.

Plaća radnika Vrtića utvrđuje se ovisno o:

- složenosti poslova radnog mjesta primjenom propisanog koeficijenta, odnosno stručne spreme ili kvalifikacije
- radnom stažu radnika



- uvjetima rada
- stalnom dodatku
- drugim osnovama utvrđenim u skladu sa Zakonom o predškolskom odgoju i obrazovanju, drugim općim aktom i ovim Pravilnikom.

Članak 5.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku godinu navršenog radnog staža.

Plaća i druga materijalna prava radnika (jubilarina nagrada, regres, nagrada za božićne blagdane, dar u naravi i slično), utvrđuju se i isplaćuju razmjerno ugovorenom radnom vremenu.

Članak 6.

Osnovicu za izračun plaće donosi Osnivač posebnom odlukom.

Ukoliko Osnivač posebnom odlukom podiže vrijednost osnovice zaposlenicima Općine Medulin, osnovica za izračun plaće u Vrtiću rasti će u jednakom postotku.

Članak 7.

Osnovna plaća radnika Vrtića utvrđuje se u mjesečnom iznosu nakon obavljenog rada.

Plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuju se sukladno Zakonu o radu.

Poslodavac je dužan na pisani zahtjev radnika izvršiti obustavu iz plaće temeljem kredita, sindikalne članarine i sl. te uplatu potraživanja vanjskog subjekta na kojeg se suglasnost radnika odnosi.

Za isplate za koje je uvjetovano zaposlenje u određenom vremenskom kontinuitetu, prekid radnog odnosa kraći od osam dana ne smatra se prekidom navedenog kontinuiteta rada.

Članak 8.

Radnik Vrtića ima pravo na minimalnu plaću kad Općina Medulin nije u mogućnosti osigurati plaću u visini utvrđenoj ovim Pravilnikom.

Minimalna plaća pripada radniku razmjerno vremenu provedenom na radu.

Članak 9.

Radna mjesta u Vrtiću, uvjeti za ta radna mjesta i sadržaj poslova i zadaća tih radnih mjesta utvrđuju se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Vrtića, u skladu sa zakonom i drugim propisima donesenim na temelju zakona.

Članak 10.

Prema stupnju složenosti poslova radnog mjesta i zahtijevanoj stručnoj spremi ili kvalifikaciji radnika Vrtića, utvrđuju se koeficijenti složenosti osnovne plaće za pojedina radna mjesta, kako slijedi:

ODGOJNO – OBRAZOVNI RADNICI		
1. ravnatelj	3,58	
2. voditelj podružnica	VŠS - 2,74	VSS - 2,89



3. stručni suradnik (pedagog, psiholog, soc. pedagog, edukacijski rehabilitator, logoped)	2,89	
4. zdravstveni voditelj	VŠS - 2,54	VSS – 2,69
5. voditelj sportskog programa	VŠS - 2,54	VSS - 2,69
6. odgojitelj	VŠS - 2,54	VSS - 2,69
ADMINISTRATIVNO TEHNIČKI I POMOĆNI POSLOVI – OSTALI RADNICI		
7. tajnik	VŠS - 2,50	VSS – 2,71
8. administrativno – računovodstveni radnik	SSS - 1,98	VŠS - 2,38
9. referent zaštite na radu i zaštite od požara	2,38	
10. glavni kuhar	2,20	
11. kuhar	1,78	
12. pomoćni kuhar	1,60	
13. domar (vozač, ložač)	1,80	
14. pralja / spremačica/ skladištar	1,78	
15. spremačica	1,40	
16. pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju / stručni komunikacijski posrednik	1,60	

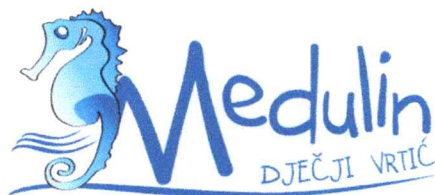
Radniku Vrtića u godini kada obavlja dužnost mentora pripravniku u Vrtiću, osnovni koeficijent uvećava se za 0,10.

Tijekom ostvarivanja programa stažiranja i polaganja stručnog ispita pripravnik ima pravo na koeficijent za obračun plaće koji je primjeren njegovoj stručnoj spremi i stečenom radnom stažu i on iznosi 80% od iznosa plaće osobe s istim uvjetima i položenim stručnim ispitom. Ovaj obračun plaće primjenjuje se do uspješno položenog stručnog ispita.

Odgojitelj, stručni suradnik i ravnatelj koji sukladno Pravilniku o postupku, načinu i uvjetima za napredovanje u struci i stjecanje položajnih zvanja odgojitelja, stručnih suradnika i ravnatelja u dječjem vrtiću napreduje u položajno zvanje mentora, ima pravo na uvećanje koeficijenta za 0,10.

Odgojitelj, stručni suradnik i ravnatelj koji sukladno Pravilniku o postupku, načinu i uvjetima za napredovanje u struci i stjecanje položajnih zvanja odgojitelja, stručnih suradnika i ravnatelja u dječjem vrtiću napreduje u položajno zvanje savjetnika, ima pravo na uvećanje koeficijenta za 0,20.

Odgojitelj, stručni suradnik i ravnatelj koji sukladno Pravilniku o postupku, načinu i uvjetima za napredovanje u struci i stjecanje položajnih zvanja odgojitelja, stručnih suradnika i ravnatelja u dječjem vrtiću napreduje u položajno zvanje izvrsnog savjetnika, ima pravo na uvećanje koeficijenta za 0,30.



Odgovitelj, stručni suradnik ili ravnatelj sukladno Pravilniku o postupku, načinu i uvjetima za napredovanje u struci i stjecanje položajnih zvanja odgojitelja, stručnih suradnika i ravnatelja u dječjem vrtiću ima pravo na uvećanje koeficijenta po osnovi položajnog zvanja samo za vrijeme trajanja zvanja.

Odgovitelji koji imaju potrebne kvalifikacije za rad u obogaćenim redovnim programima i tzv. alternativnim redovnim programima, u vrijeme dok rade u skupinama s takvim programom i isti provode, osnovni koeficijent se uvećava za 0,10.

Radnik koji uz poslove svog radnog mjesta privremeno obavlja poslove drugog radnog mjesta radi zamjene odsutnog radnika ima pravo, ukoliko je to za njega povoljnije, na primjenu koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta radnika kojeg privremeno zamjenjuje ukoliko za to radno mjesto ima propisanu stručnu spremu i ako poslove tog radnog mjesta obavlja u kontinuitetu od minimalno 5 radnih dana.

Nestručnom radniku koji nema odgovarajuću stručnu spremu i razinu obrazovanja na radnom mjestu odgojitelja koeficijent složenosti poslova radnog mjesta umanjuje se za 30 % od najniže propisane stručne spreme (VŠS).

Radniku koji radi u odgojnoj skupini s radnikom koji nema odgovarajuću stručnu spremu i razinu obrazovanja na radnom mjestu odgojitelja u kontinuitetu od minimalno 5 radnih dana, koeficijent složenosti poslova radnog mjesta uvećava se za 20 %.

Spremačicama koje rade u područnim objektima na poslovima oko pripreme i serviranja obroka u punom radnom vremenu, osnovni koeficijent složenosti poslova uvećava se za 0,13.

Članak 11.

Radnik Vrtića ima pravo na paušalnu naknadu za podmirivanje troškova prehrane u visini neoporezivog iznosa propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Paušalna naknada isplaćuje se razmjerno vremenu provedenom na radu (efektivno radno vrijeme), osim u slučaju korištenja godišnjeg odmora.

Članak 12.

Radnik vrtića koji poslove i radne zadatke radnog mjesta obavlja u opsegu i kvaliteti koja premašuje uobičajene rezultate može ostvariti dodatak za uspješnost na radu do maksimalno porezno dopustivog iznosa.

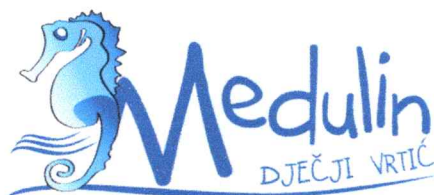
Elementi za ostvarenje dodatka za uspješnost na radu su: vrijeme rada, količina, kvaliteta i pravovremenost izvršenih radnih zadataka, u skladu sa danim uputama i nalogima odnosno vlastitim iznimnim angažmanom.

Iznos povećanja plaće određuje ravnatelj posebnom Odlukom na temelju internog akta, temeljem financijskih mogućnosti Vrtića, a u skladu sa Zakonom i drugim normativnim aktima o porezu na dohodak.

Članak 13.

Osnovna plaća radnika uvećat će se:

- za rad subotom – 30 %
- za rad nedjeljom – 50 %
- za rad blagdanom i u neradne dane utvrđene Zakonom – 50%



- za tzv. noćni rad - 50 %
- za neprekidan rad u Dječjem vrtiću Medulin odnosno njegovim pravnim prethodnicima, radnik ima pravo na uvećanje osnovnog koeficijenta za:
 - 20 – 29 godina rada – 4%
 - 30 – 34 godine rada - 8%
 - 35 i više godina rada 10 %

Prekovremeni rad je rad duži od punog odnosno nepunog radnog vremena.

Iznimno, umjesto uvećanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada, radnik koji je zaposlen temeljem ugovora na neodređeno vrijeme može koristiti slobodne dane prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = jedan sat i trideset minuta redovnog sata rada).

Odluku o korištenju slobodnih dana s osnove prekovremenog rada ili uvećanju plaće s tog osnova, donosi ravnatelj na temelju izjave radnika o čemu se vodi pisana evidencija.

Ukoliko radnik na temelju broja sati prekovremenog rada stekne 10 slobodnih dana, svi sati prekovremenog rada ostvareni iznad toga isključivo se isplaćuju.

Ukoliko radnik za sate prekovremenog rada koristi pravo na isplatu istih, osnovna plaća radnika uvećat će se za 50%, a vrijeme provedeno na radu obračunava se u realno ostvarenom vremenu prekovremenog rada (u omjeru 1:1).

TAJNOST ZARADA RADNIKA

Članak 14.

Podaci o isplata zarada pojedinom radniku predstavljaju poslovnu tajnu.

Ovi podaci mogu biti priopćeni uz suglasnost radnika, na zahtjev suda ili drugog nadležnog tijela sukladno zakonskim propisima.

Priopćavanje podataka o isplata zarada pojedinom radnika od strane zaposlenih u Vrtiću ili izvan njega, smatra se težom povredom radne obveze.

NAKNADE PLAĆE

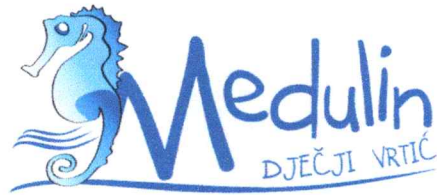
Članak 15.

Radnik Vrtića ima pravo na naknadu plaće i druga osobna primanja iz namjenskih sredstava u iznosu koji je propisan zakonom, drugima propisima ili općim aktom Vrtića u skladu sa zakonom.

Članak 16.

Radnik Vrtića ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivnje, ukoliko poslodavac preraspodjelom radnog vremena ne omogući radniku nadoknadu radnih sati, pod uvjetima utvrđenim zakonom.

Radnik koji odbije raditi jer nisu provedene propisane mjere zaštite na radu, ima pravo na naknadu plaće pod uvjetima propisanim zakonom.



Članak 17.

Za vrijeme kada radnik ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- odsutnosti s posla radi važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- korištenja slobodnih dana,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Vrtića
- obavljanja funkcije predstavnika radnika u tijelima upravljanja

ima pravo na naknadu plaće.

Radnik Vrtića koji je temeljem Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju udaljen od obavljanja poslova ima pravo na naknadu plaće sukladno navedenom Zakonu.

Članak 18.

Radnik Vrtića ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini troškova stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne karte mjesnog javnog prijevoza, ako je njegovo mjesto rada udaljeno od mjesta stanovanja najmanje 2 kilometra (analogno najmanje 2 stanice mjesnog javnog prijevoza).

Radnik Vrtića ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini troškova stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne karte međumjesnog javnog prijevoza.

Ako radnik Vrtića mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni javni prijevoz, stvarni se izdaci utvrđuju u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

Za vrijeme korištenja prava iz članka 18. ovog Pravilnika radniku se troškovi prijevoza isplaćuju proporcionalno provedenim danima na radu u tom mjesecu. Broj dana provedenih na radu obračunava se primjenjujući cijenu dnevne vozne karte. Kada vrijednost tako obračunatih dnevnih karata za dane provedene na radu ne dostigne vrijednost mjesečne karte, isplaćuje se maksimalna vrijednost mjesečne karte.

Na način naveden u stavku 4. ovog članka obračunavaju se i troškovi prijevoza u slučaju korištenja prava iz članka 20. ovog Pravilnika.

Članak 19.

Kada je radnik Vrtića upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada troškova prijevoza, troškova kotizacije, dnevnicu i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Za vrijeme provedeno na službenom putu dnevnicu se obračunavaju na način:

- od 8 do 12 sati isplaćuje se 50% iznosa pune djevnice
- duže od 12 sati isplaćuje se puna dnevnicu



Ukoliko je radniku osiguran odgovarajući smještaj i dnevna prehrana, iznos dnevnice može se umanjiti za 70%.

Pravo na isplatu dnevnice radnik stječe ukoliko putuje u mjesto udaljeno najmanje 30 kilometara.

Visina dnevnice isplaćuje se u visini propisanoj Pravilnikom o porezu na dohodak.

Ukoliko je temeljem obrasca putnog naloga radniku odobreno korištenje osobnog automobila za službeno putovanje, troškovi korištenja osobnog automobila za potrebe službenog putovanja isplaćuju se u visini propisanoj Pravilnikom o porezu na dohodak.

Radnik ima pravo naknade za izvanredne i nepredviđene troškove nastale višom silom i drugih troškova, koji su vezani za službeno putovanje.

Ukoliko radnik zatraži, Vrtić je dužan isplatiti radniku predujam prije polaska na službeno putovanje.

Članak 20.

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog privremene nesposobnosti za rad do 42 dana, radniku Vrtića pripada naknada plaće najmanje u visini 90% njegove plaće isplaćene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Naknada za vrijeme privremene nesposobnosti za rad dulje od 42 dana ostvaruje se po propisima koje uređuje zdravstveno osiguranje radnika.

Radniku koji je na bolovanju zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti naknada plaće isplaćuje se u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 21.

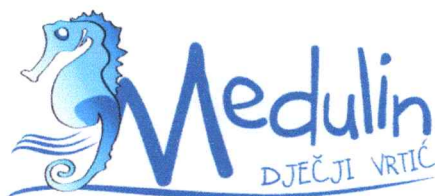
Radniku Vrtića zaposlenom minimalno šest mjeseci u kontinuitetu na dan dospijeća isplate može se isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora u visini isplate istog radnicima zaposlenim u općinskoj upravi Općine Medulin, ukoliko su financijskim planom Vrtića osigurana sredstva za tu namjenu.

Regres iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se u pravilu najkasnije s danom početka korištenja godišnjeg odmora.

Za božićne blagdane radniku Vrtića zaposlenom minimalno šest mjeseci u kontinuitetu na dan dospijeća isplate može se isplatiti prigodna božićna nagrada (božićnica) u iznosu propisanom Pravilnikom o porezu na dohodak, ukoliko su financijskim planom Vrtića osigurana sredstva za tu namjenu.

U povodu božićnih blagdana, radniku Vrtića – roditelju djeteta do 15 godina starosti zaposlenom minimalno šest mjeseci u kontinuitetu na dan dospijeća isplate, može se isplatiti dar za svako dijete koje u godini u kojoj se dar isplaćuje navršava 15 godina života.

Dar za dijete iz stavka 4. ovog članka isplaćuje se u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak i financijskom planu Vrtića i na njega se ne primjenjuje odredba članka 5. stavka 2. ovog Pravilnika.



Jednom godišnje, radniku Vrtića koji je zaposlen minimalno šest mjeseci u kontinuitetu do dana isplate, može se isplatiti dar u naravi u visini neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak i financijskom planu Vrtića.

Članak 22.

Radnik kojemu sporazumno, na osobni zahtjev ili sukladno zakonu prestaje radni odnos zbog odlaska u mirovinu, ima pravo na otpremninu u visini tri (3) osnovice za obračun plaće, ali ne manje od neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Prilikom odlaska u mirovinu, radniku koji ispunjava uvjete za ostvarivanje prava na starosnu ili prijevremenu mirovinu prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, može se dokupiti dio mirovine koji bi bio ostvaren da je navršena određena starosna dob i/ili navršen određeni mirovinski staž sukladno zakonskim odredbama te ukoliko su za to osigurana financijska sredstva u financijskom planu Vrtića.

Članak 23.

Radnik Vrtića odnosno članovi njegove obitelji mogu ostvariti pravo na pomoć u slijedećim slučajevima:

1. smrti radnika	u visini dvije (2) osnovice za obračun plaće
2. smrti supružnika, djeteta, roditelja, očuha ili maćehe	u visini jedne (1) osnovice za obračun plaće
3. potpora za školovanje koju poslodavac isplaćuje djetetu radnika koji je život izgubio u obavljanju službe odnosno rada ili djetetu radnika kod kojeg je nesrećom doživljenom u obavljanju službe odnosno rada nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti	mjesečno: <ul style="list-style-type: none"> - za dijete predškolskog uzrasta 50% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini - za dijete do navršenog osmog razreda osnovne škole 70% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini - za dijete do navršene srednje škole, odnosno redovnog studenta 90% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini
4. nastanka teške invalidnosti radnika	u visini jedne (1) osnovice za obračun plaće



5. nastanka teške invalidnosti djeteta ili supružnika	u visini jedne (1) osnovice za obračun plaće
6. radi nabave prijeko potrebnih medicinskih pomagala odnosno pokriva participacije pri liječenju odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova za radnika, dijete ili supružnika radnika	u visini jedne (1) osnovice za obračun plaće
7. rođenja ili posvojenja djeteta	u visini jedne (1) osnovice za obračun plaće
8. otklanjanje posljedica proglašene elementarne nepogode	u visini jedne (1) osnovice za obračun plaće
9. bolovanja radnika dužeg od 90 dana	u visini jedne (1) osnovice za obračun plaće – jednom godišnje

Nastanak teške invalidnosti radnika/radnice, djeteta ili supružnika utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja nadležnog tijela Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje o postotku invalidnosti (profesionalna ili opća nesposobnost za rad). Pravo se primjenjuje u trenutku procjene minimalno 80 % invalidnosti.

Prava iz stavka 1. ovog članka ostvaruje radnik koji je trenutku nastanka navedenih okolnosti zaposlen u Vrtiću minimalno šest (6) mjeseci u kontinuitetu.

Članak 24.

Nakon određenog broja godina neprekidnog rada u Dječjem vrtiću Medulin, radnik Vrtića ima pravo na jubilarnu nagradu određenu ovim Pravilnikom.

U broj godina staža za stjecanje prava na jubilarnu nagradu uračunavaju se godine neprekidnog rada u predškolskim ustanovama kojima je osnivač Općina Medulin, odnosno kod njihovih pravnih prednika do zaključno 21. prosinca 1995. godine.

Pravo na nagradu iz stavka 1. ovoga članka stječe se nakon 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 i 40 godina neprekidnog rada i to:

- za 5 godina: 1 osnovica
- 10 godina: 1,25 osnovice
- 15 godina: 1,5 osnovice
- 20 godina: 1,75 osnovice
- 25 godina: 2 osnovice
- 30 godina: 2,5 osnovice
- 35 godina: 3 osnovice
- 40 godina: 4 osnovice

Jubilarna nagrada dopijeva onog dana kada radnik udovolji uvjetima iz stavka 3. ovog članka, a isplaćuje se najkasnije do kraja idućeg mjeseca od roka dopijea.



Odredbe ovoga članka primjenjuju se za radnike koji rade u punom radnom vremenu.

Radnici koji rade u nepunom radnom vremenu imaju pravo na razmjerni dio temeljen na obračunu broja sati rada sklopljenih ugovorom o radu u odnosu na propisane osnovice (npr. za 5 godina 0,5 osnovice, za 10 godina 0,63 ...).

Radnicima koji tijekom radnog staža promijene ugovor o radu u smislu sati rada (puno/nepuno radno vrijeme), jubilarna nagrada obračunavati će se na temelju razmjernog dijela odnosno godina provedenih na radu u punom radnom vremenu i godina provedenih na radu u nepunom radnom vremenu.

PRIMJENA PRAVILNIKA O PLAĆAMA

Članak 25.

Radnicima Vrtića ugovorom o radu definiraju se osnove i mjerila za izračun plaće u skladu s elementima utvrđenim ovim Pravilnikom.

Članak 26.

Za sve što nije regulirano ovim Pravilnikom primjenjuje se zakon ili drugi propis donesen na temelju zakona.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 27.

Odredbe ovog Pravilnika mogu se mijenjati i dopunjavati na način i u skladu sa Zakonom i drugim propisima koji uređuju materiju radnih odnosa.

Članak 28.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmi dan od dana objave na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Vrtića.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju važiti odredbe Pravilnika o plaćama (KLASA: 011-01/23-01/6, URBROJ: 2163-27-2-23-1 od 20. rujna 2023.g.).

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA
DJEČJEG VRTIĆA MEDULIN

Marina Jakša



Temeljem članka 150. Zakona o radu prije donošenja ovog Pravilnika poslodavac je dužan savjetovati se s radničkim vijećem.

Obzirom da u Dječjem vrtiću Medulin radničko vijeće nije utemeljeno, sukladno članku 153. stavak 3. sindikalni povjerenik preuzima sva prava i obveze radničkog vijeća.

Sindikalni povjerenik je dana 23. siječnja 2025.g. dao suglasnost na ovaj Pravilnik (KLASA: 150-01/25-01/2, URBROJ: 2163-27-2-25-1).

Pravilnik je objavljen na web stranicama i oglasnoj ploči Vrtića dana 7. ožujka 2025. godine

DJEČJI VRTIĆ MEDULIN
RAVNATELJICA

Mirjana Đurđas Komparić

DJEČJI VRTIĆ MEDULIN
PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Marina Jakša